

浦发银行昆明分行招聘启事

自 2000 年成立以来，浦发银行昆明分行始终秉承“笃守诚信、创造卓越”的核心价值观，服务实体经济、强化风险防范、深化金融改革，目前，浦发银行昆明分行拥有超过 600 名员工，业务发展较快、资产质量优良、效益增长持续，成为在当地备受尊重的银行之一。

为满足分行发展需要，特面向社会公开招聘优秀人才，诚邀德才兼备的社会精英加盟。具体招聘事宜如下：

一、适用于所有岗位的应聘要求

（一）遵守中华人民共和国法律、法规和相关政策规定，热爱浦发银行事业，认同浦发银行企业文化，服从工作分配；

（二）诚实守信、公道正派、敬业爱岗、勇于创新；

（三）具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调能力；

（四）具备良好的英语听说读写能力，能熟练运用电脑办公软件；

（五）具备良好的个人品质和职业道德，身体健康，无违规违纪等不良纪录；

（六）符合我行亲属回避的要求；

（七）特别优秀者，可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名方式

（一）请应聘人员登录浦发银行官方网站 www.spdb.com.cn；点

击右上角“今日浦发”-“浦发招聘”选项，下载并填写《浦发银行应聘报名表（有工作经验人士）》（网页最下方），通过电子邮件以附件形式发送至 kmhr@spdb.com.cn，为使简历得到有效筛选，邮件主题及附件应聘报名表（word 文档）请按“应聘岗位-姓名-联系邮箱”的样式填写，请勿修改应聘报名表格式内容及填表须知。

（二）应聘人员须对所提交资料的真实性负责。本行尊重和维护应聘者的隐私权，将对应聘者资料严格保密，对未被录用者的资料将作为备选人才资料保存，恕不退还。

三、招聘岗位列表

| 招聘单位 | 招聘岗位 | 招聘人数 | 工作地点 |
|------|-----------|------|------|
| 昆明分行 | 支行负责人 | 若干 | 昆明 |
| | 社区支行行长 | 若干 | 昆明 |
| | 客户经理岗（公司） | 若干 | 昆明 |
| | 客户经理岗（零售） | 若干 | 昆明 |
| | 理财经理岗 | 若干 | 昆明 |
| | 信息科技岗 | 若干 | 昆明 |
| | 综合柜员岗 | 若干 | 昆明 |

四、招聘岗位及具体要求

（一）支行负责人

岗位职责：负责支行全面经营管理工作，完成分行下达的各项业务经营指标；组织制定本支行业务发展规划及年度经营计划，指导和监督规划和计划的执行；组织实施客户开发、市场拓展及资产管理等

工作；组织推进内控管理和队伍建设，增强员工的归属感和凝聚力；负责支行范围内安全、内控制度的建设和执行，确保安全、有序的运营环境等。

应聘条件：年龄 40 周岁（含）及以下；全日制本科（含）及以上学历；具有 5 年以上（含）银行相关工作经验，或行业、区域客群经营经验，具有银行经营机构管理经验；具有全局观念，能够深入理解总分行战略，具有较强的组织推动、协调沟通、创新研究能力；熟悉昆明地区经济情况，客户资源丰富，业绩优秀。

（二）社区支行行长

岗位职责：负责社区支行日常管理工作；制定社区支行营销战略和经营计划，研究社区需求，开拓新业务，根据小区规划和营销策划方案，带领支行团队开展营销活动，拓展目标新客户，确保完成分行下达的各项任务指标；负责指导团队开展网点周边理财销售、支付结算等业务活动，维护并提升客户关系；负责网点规范运营和服务管理，包括厅堂服务、安全运营、团队管理、突发事件处理等。

应聘条件：年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；具有较强的沟通能力及客户关系管理能力，勤奋敬业；熟悉银行销售管理流程和厅堂服务流程，有一定营销活动组织经验，具备良好的应急处理能力；具有较强领导激励、沟通、管理团队的能力，责任心强，持有 AFP/CFP 证书者优先。

（三）客户经理岗（公司）

岗位职责：负责公司客户营销和市场开拓，制定满足客户需求的金融服务方案，完成各项营销任务等。

应聘条件：年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；熟悉银行信贷相关知识和金融产品，掌握风险控制操作与抵押登记的办理程序，了解银行会计、结算工作程序；能独立完成公司金融业务产品的申报材料和文案工作；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力。

（四）客户经理岗（零售）

岗位职责：主要负责零售客户的拓展、维护、管理，制订实施满足客户需求的综合理财规划服务方案，同时承担零售资产业务的经营和零售渠道的拓展等。

应聘条件：年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；具有储蓄、银行卡、理财、个人信贷、保险产品营销等岗位工作经验；具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力。

（五）理财经理岗

岗位职责：主要负责零售客户的维护、管理，以发展客户关系作为产品营销、业务拓展基础，制订并营销满足客户需求的综合理财规划服务方案，不断提升客户金融总资产和客户综合贡献度等。

应聘条件：年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行相关工作经验；熟悉个人金融产品、个贷金融政策和相关政策法规，具备良好的沟通能力与亲和力，客户资源丰富，业绩优秀；持有 AFP/CFP 专业证书者优先。

（六）信息科技岗

岗位职责：应用系统开发、维护管理，包括系统开发、测试、日常运维；IT 系统建设部署、运行管理、网络管理；IT 资源管理与商务采购，IT 服务与质量管理体系的建设；信息安全管理、数据分析等。

应聘条件：年龄 35 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有 2 年以上（含）银行或 IT 系统开发建设、大数据分析、通信运营、网络运维企业相关工作经验；取得相关资格证书者优先。

（七）综合柜员岗

岗位职责：负责提供本外币公司、零售业务、会计核算操作，有效控制风险，提高核算质量；负责提供优质服务，满足客户需求；负责协助维护客户关系，了解客户需求，向客户推荐销售合适的产品，完成销售任务指标等。

应聘条件：年龄 30 周岁（含）以下，全日制本科（含）以上学历；具有半年以上（含）银行相关工作经验；形象气质佳，具备良好的沟通表达能力。