附件3

昆明市全科医生特设岗位招聘经历业绩考察表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓　名 |  | 性别 |  | 拟报岗位 |  |
| **经历业绩** | **评价项目** | **分值** | **得分** | **备　　　注** |
| 执业经历（25分） | 执业准入经历（15分） | 具有乡村执业助理医师资格 | 10 |  | 按取得或提交的最高资格、职称证书计分。 |
| 具有执业助理医师资格 | 12 |  |
| 具有执业医师资格 | 15 |  |
| 职称取得情况（10分） | 初级职称， | 6 |  |
| 中级职称,仅取得未聘任在岗计7分。 | 8 |  |
| 高级职称,仅取得未聘任在岗计9分。 | 10 |  |
| 学习教育经历（15分） | 高中及以下学历 | 5 |  | 具有多个学历、学位的，按最高学历、学位计分。 |
| 中专学历 | 6 |  |
| 大学专科学历 | 7 |  |
| 大学本科学历学位计9分。仅学历或学位的计8分。 | 9 |  |
| 硕士研究生学历计11分。仅有学历或学位计10分。 | 11 |  |
| 参加学习取得各类资质证书 | 4 |  | 取得一个医疗卫生类资质证书（如生殖健康咨询师、心理咨询师、健康管理师、全科医生规范化培训合格）计1分，最高计4分。 |
| 工作经历（10分） | 具有2年及以上基层医疗卫生机构工作经历计2分，每增加1年加0.5分，最高不超过3分。 | 3 |  | 基层医疗卫生机构经历是指在县、乡以下医疗卫生机构工作的经历。曾在民营医疗机构或诊所工作可视为基层医疗卫生机构经历。单项累加，两项不累加计分。 |
| 在基层医疗卫生单位从事临床诊疗工作每满1年计1分，每增加1年加1分，最高不超过7分。 | 7 |  |
| 工作业绩（50分） | 近三年年度考核等次（24分） | 优秀 | 8分/次 |  | 以近3年的考核等次计算。每评为优秀等次1次计8分、称职等次1次计6分。 |
| 合格 | 6分/次 |  |
| 个人受表彰奖励情况（12分） | 国家级表彰 | 7分/次 |  | 近5年获得的表彰奖励可按最高累加计分，最高计分为12分。 |
| 省级党委、政府或国家部委表彰 | 5分/次 |  |
| 市级党委、政府或省级机关表彰 | 4分/次 |  |
| 县级党委、政府或市级机关表彰 | 2分/次 |  |
| 工作期间参与完成课题、调研报告或公开发表本人署名文章（14分） | 完成课题或调研报告 | 2分/篇 |  | 提供近5年，课题及调研报告可是上级部门安排布置的或本单位、本人申报的；发表文章需是公开刊物、第一作者。同一文章在不同刊物发表只计一次。累计分不超过14分。 |
| 公开发表文章 | 2分/篇 |  |
| **经历业绩考察总分** |  |
| **时　间** |  | 经历业绩考察成绩＝经历业绩考察总分×40% |

说明：对照现场报名人员提供的学习教育经历、工作经历、工作业绩内各项内容提供相关证明材料复印件进行打分。如：毕业证、表彰证书和发表文章，核原件，交复印件。工作经历以干部人事档案审核签字确认及单位证明为准。